

*Zoom sur notre offre en matière  
d'Opvisory board*

## ZOOM SUR L'OPVISORY BOARD

# L'Advisory Board, un format innovant au service du dirigeant

**Un advisory board est un board composé de personnalités qualifiées et externes choisies pour leurs expériences et expertises stratégiques clés mais aussi leur capacité à penser à long terme, de manière systémique, disruptive et indépendante.**

**Cet advisory board a vocation à doter les équipes dirigeantes d'un accompagnement par des pairs et dans la durée vous permettant de :**

- ▶ Bénéficier d'un regard opérationnel expert et régulier
- ▶ Se réinterroger régulièrement sur vos grandes orientations stratégiques à moyen / long terme en ayant conscience de vos enjeux en tant qu'entreprise et des grands enjeux de l'activité
- ▶ Repérer les grandes disruptions et tournants sur vos activités et disposer d'analyses « out of the box » ; affranchies de vos impératifs de court terme

L'advisory board se réunit à rythme fréquent, sur la base d'un ordre du jour préparé en amont, mais qui doit servir de base à une discussion libre et de confiance.

## ZOOM SUR L'OPVISORY BOARD

# L'Advisory Board, une alternative aux limites d'une gouvernance classique

### Contraintes de la gouvernance classique



La vie d'un dirigeant est faite de **contraintes opérationnelles quotidiennes qui occupent la majorité de son temps**



### Solutions apportées par l'advisory board

L'advisory board propose au dirigeant **une prise de recul et de hauteur par rapport à son quotidien** ; ce qui lui permet de fixer et maintenir un cap clair, et de créer les conditions d'une **prise de décision éclairée** sur des sujets structurants pour l'entreprise.



Il peut ainsi arriver que **le dirigeant passe à côté de risques ou opportunités en « angle mort »**



L'advisory board permet au dirigeant de détecter **les tendances émergentes, signaux faibles et éléments de rupture** présentant des risques et opportunités pour son entreprise, en lui mettant à disposition une **diversité d'expertises et de points de vue** et une **vision à 360° de son environnement**.



Les instances de gouvernance classiques souffrent souvent de **contraintes politiques, financières, de conformité**



Plus qu'une mission de conseil "classique", l'advisory board permet d'aborder des **sujets au gré des besoins, sans biais** et sans obligation de suivre les recommandations ; et d'explorer des **idées innovantes en toute liberté**.



Un dirigeant est par nature **isolé dans son rôle et ses responsabilités**



Collectif par nature **confidentiel et de confiance**, l'advisory board offre un miroir des plus précieux pour le dirigeant en lui mettant à disposition **un accompagnement par des pairs familiers de son vécu**.

## ZOOM SUR L'OPVISORY BOARD

# Cadre d'exercice et format Composition du board

► **Une composition pérenne, fonction des besoins du dirigeant, et rassemblant des membres de confiance qui représentent l'écosystème de l'entreprise et comprennent ses objectifs**

► **Diversité :**

- En termes de métiers : en combinant des « sachants » (grands patrons de secteurs, consultants, experts...) et des profils plus atypiques (philosophes, auteurs de BD/Science-fiction, sociologues, anthropologues)
- En termes de compétences, d'expériences, de fonctions et de secteurs (qui peuvent être hors du scope de l'entreprise conseillée)
- En termes de représentativité de l'écosystème de l'entreprise pour disposer d'une parfaite compréhension de ses marchés

► **Compatibilité et respect :**

- Des membres entre eux et avec le dirigeant
- Une capacité de jeu collectif, d'écoute et de respect pour garantir des synergies intellectuelles, des discussions constructives et en confiance

► **Nombre de participants et durée du mandat :**

- Un noyau stable de 2 à 5 membres, pour garantir l'agilité et l'impact de chaque membre + le cas échéant, des experts invités ponctuellement + un profil plus junior en charge de la coordination des travaux à la manière d'un secrétaire général
- Le board pourra être mandaté sur une période limitée dans le temps (2-3 ans) pour renforcer la confiance installée

## ZOOM SUR L'OPVISORY BOARD

### Objets d'intervention

L'Advisory Board peut intervenir lors des nombreux **moments de vie stratégiques** de l'entreprise, mais aussi de moments de **pivots ou d'accélération de l'exécution stratégique** qui nécessitent une diversité d'expertises techniques, méthodologiques, stratégiques et terrain :

- ▶ Des **questionnements stratégiques** tels que la souveraineté et l'accès de l'entreprise à des ressources critiques ;
- ▶ Des réflexions sur la **structure d'actionnariat** la mieux adaptée aux enjeux stratégiques de l'entreprise ;
- ▶ Les **paris stratégiques à venir** de l'entreprise : **diversification, transitions, make or buy et partenariats, cibles de fusions et acquisitions (M&A) ...** ;
- ▶ L'anticipation de **tendances structurantes et la recherche d'innovations** de rupture (« game changers ») ;
- ▶ La gestion de **l'hyper croissance** dans toutes ses dimensions ;
- ▶ Les mécanismes de **transmission et de succession** du dirigeant ou de postes clé ;
- ▶ Les questions de **gouvernance, leadership et management** en lien avec la performance ;
- ▶ ...

## ZOOM SUR L'OPVISORY BOARD

# Où se place l'advisory board par rapport aux autres instances de gouvernance ?



**Opvise propose une *nouvelle façon*  
d'apporter de la *valeur ajoutée aux*  
*directions générales.***

En associant les forces de l'operating partner "classique" et d'un senior partner en conseil de direction générale, Opvise offre à ses clients une synergie inédite, particulièrement opérante et adaptée aux besoins actuels du marché. Nous vous garantissons un accompagnement fondé sur un label de qualité.

**Opvise est une filiale du *Groupe Réa*,  
cabinet de conseil en stratégie et  
transformation.**

105 avenue Raymond Poincaré  
75 116 Paris  
[www.opvise.fr](http://www.opvise.fr)