

The background of the slide features a bright, airy interior space. On the left, a large, leafy plant in a white pot is partially visible. The floor is a light-colored, polished surface that reflects the light from a large window on the right. The overall color palette is soft and neutral, with light blues and greys.

*Zoom sur notre offre en matière
d'Opvisory board*

ZOOM SUR L'OPVISORY BOARD

L'Advisory Board, un format innovant au service du dirigeant

Un advisory board est un board composé de personnalités qualifiées et externes choisies pour leurs expériences et expertises stratégiques clés mais aussi leur capacité à penser à long terme, de manière systémique, disruptive et indépendante.

Cet advisory board a vocation à doter les équipes dirigeantes d'un accompagnement par des pairs et dans la durée vous permettant de :

- ▶ Bénéficier d'un regard opérationnel expert et régulier
- ▶ Se réinterroger régulièrement sur vos grandes orientations stratégiques à moyen / long terme en ayant conscience de vos enjeux en tant qu'entreprise et des grands enjeux de l'activité
- ▶ Repérer les grandes disruptions et tournants sur vos activités et disposer d'analyses « out of the box » ; affranchies de vos impératifs de court terme

L'advisory board se réunit à rythme fréquent, sur la base d'un ordre du jour préparé en amont, mais qui doit servir de base à une discussion libre et de confiance.

ZOOM SUR L'OPVISORY BOARD

L'Advisory Board, une alternative aux limites d'une gouvernance classique

Contraintes de la gouvernance classique



La vie d'un dirigeant est faite de **contraintes opérationnelles quotidiennes qui occupent la majorité de son temps**



Il peut ainsi arriver que **le dirigeant passe à côté de risques ou opportunités en « angle mort »**



Les instances de gouvernance classiques souffrent souvent de **contraintes politiques, financières, de conformité**



Un dirigeant est par nature **isolé dans son rôle et ses responsabilités**

Solutions apportées par l'advisory board

L'advisory board propose au dirigeant **une prise de recul et de hauteur par rapport à son quotidien** ; ce qui lui permet de fixer et maintenir un cap clair, et de créer les conditions d'une **prise de décision éclairée** sur des sujets structurants pour l'entreprise.

L'advisory board permet au dirigeant de détecter **les tendances émergentes, signaux faibles et éléments de rupture** présentant des risques et opportunités pour son entreprise, en lui mettant à disposition une **diversité d'expertises et de points de vue** et une **vision à 360° de son environnement**.

Plus qu'une mission de conseil "classique", l'advisory board permet d'aborder des **sujets au gré des besoins, sans biais** et sans obligation de suivre les recommandations ; et d'explorer des **idées innovantes en toute liberté**.

Collectif par nature **confidentiel et de confiance**, l'advisory board offre un miroir des plus précieux pour le dirigeant en lui mettant à disposition **un accompagnement par des pairs familiers de son vécu**.

ZOOM SUR L'OPVISORY BOARD

Cadre d'exercice et format Composition du board

► **Une composition pérenne, fonction des besoins du dirigeant, et rassemblant des membres de confiance qui représentent l'écosystème de l'entreprise et comprennent ses objectifs**

► **Diversité :**

- En termes de métiers : en combinant des « sachants » (grands patrons de secteurs, consultants, experts...) et des profils plus atypiques (philosophes, auteurs de BD/Science-fiction, sociologues, anthropologues)
- En termes de compétences, d'expériences, de fonctions et de secteurs (qui peuvent être hors du scope de l'entreprise conseillée)
- En termes de représentativité de l'écosystème de l'entreprise pour disposer d'une parfaite compréhension de ses marchés

► **Compatibilité et respect :**

- Des membres entre eux et avec le dirigeant
- Une capacité de jeu collectif, d'écoute et de respect pour garantir des synergies intellectuelles, des discussions constructives et en confiance

► **Nombre de participants et durée du mandat :**

- Un noyau stable de 2 à 5 membres, pour garantir l'agilité et l'impact de chaque membre + le cas échéant, des experts invités ponctuellement + un profil plus junior en charge de la coordination des travaux à la manière d'un secrétaire général
- Le board pourra être mandaté sur une période limitée dans le temps (2-3 ans) pour renforcer la confiance installée

ZOOM SUR L'OPVISORY BOARD

Objets d'intervention

L'Advisory Board peut intervenir lors des nombreux **moments de vie stratégiques** de l'entreprise, mais aussi de moments de **pivots ou d'accélération de l'exécution stratégique** qui nécessitent une diversité d'expertises techniques, méthodologiques, stratégiques et terrain :

- ▶ Des **questionnements stratégiques** tels que la souveraineté et l'accès de l'entreprise à des ressources critiques ;
- ▶ Des réflexions sur la **structure d'actionnariat** la mieux adaptée aux enjeux stratégiques de l'entreprise ;
- ▶ Les **paris stratégiques à venir** de l'entreprise : **diversification, transitions, make or buy et partenariats, cibles de fusions et acquisitions (M&A)** ... ;
- ▶ L'anticipation de **tendances structurantes et la recherche d'innovations** de rupture (« game changers ») ;
- ▶ La gestion de **l'hyper croissance** dans toutes ses dimensions ;
- ▶ Les mécanismes de **transmission et de succession** du dirigeant ou de postes clé ;
- ▶ Les questions de **gouvernance, leadership et management** en lien avec la performance ;
- ▶ ...

ZOOM SUR L'OPVISORY BOARD

Où se place l'advisory board par rapport aux autres instances de gouvernance ?



**Opvise propose une *nouvelle façon*
d'apporter de la *valeur ajoutée aux*
*directions générales.***

En associant les forces de l'operating partner "classique" et d'un senior partner en conseil de direction générale, Opvise offre à ses clients une synergie inédite, particulièrement opérante et adaptée aux besoins actuels du marché. Nous vous garantissons un accompagnement fondé sur un label de qualité.

**Opvise est une filiale du *Groupe Kéa*,
cabinet de conseil en stratégie et
transformation.**

105 avenue Raymond Poincaré
75 116 Paris
www.opvise.fr